

SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

KEMENTERIAN KEPENDUDUKAN DAN PEMBANGUNAN KELUARGA/BADAN  
KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA BERENCANA NASIONAL

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DRA ENDAH TRI RATNAWATI	1	NAMA	Dra. MARIA ERNAWATI, MM.
2	NIP	196701031992032012	2	NIP	196602111992032001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Madya / IV/d
4	JABATAN	Penyuluh Keluarga Berencana Ahli Madya	4	JABATAN	Kepala Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Timur
5	UNIT KERJA	Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Timur	5	UNIT KERJA	Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Timur
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya Pelaksanaan Program Pembangunan Keluarga, Kependudukan, dan Keluarga Berencana diseluruh tingkatan wilayah  Indikator : Jumlah Keluarga dengan baduta yang mendapatkan fasilitasi pembinaan 1000 HPK	Terselenggaranya kegiatan promosi program secara lokal dan regional	Kuantitas	Jumlah promosi program secara lokal dan regional	12 laporan
2	Meningkatnya Pelaksanaan Program Pembangunan Keluarga, Kependudukan, dan Keluarga Berencana diseluruh tingkatan wilayah  Indikator : Jumlah Keluarga dengan baduta yang mendapatkan fasilitasi pembinaan 1000 HPK	Terbentuknya inovasi model kegiatan program	Kuantitas	Jumlah inovasi model kegiatan program	4 dokumen program
3	Meningkatnya Pelaksanaan Program Pembangunan Keluarga, Kependudukan, dan Keluarga Berencana diseluruh tingkatan wilayah  Indikator : Jumlah PIK Remaja dan BKR yang mendapat fasilitasi pembinaan Edukasi Kespro dan Gizi bagi Remaja	Terselenggaranya fasilitasi pelayanan kelompok kegiatan	Kuantitas	Jumlah fasilitasi pelayanan kelompok kegiatan	12 laporan

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4	Meningkatnya Pelaksanaan Program Pembangunan Keluarga, Kependudukan, dan Keluarga Berencana diseluruh tingkatan wilayah  Indikator : Kampung Keluarga Berkualitas yang mendapat Fasilitas Peningkatan Performa Penyelenggaraan Kampung Keluarga Berkualitas dalam rangka Pembangunan Kualitas SDM	Terbentuknya kelompok kegiatan percontohan dalam peningkatan program	Kuantitas	Jumlah pembentukakn kelompok kegiatan percontohan dalam peningkatan program	2 SK
5	Meningkatnya Pelaksanaan Program Pembangunan Keluarga, Kependudukan, dan Keluarga Berencana diseluruh tingkatan wilayah  Indikator : Jumlah Peserta yang mendapat fasilitas dan pembinaan Kesertaan KBPP	Tersedianya data analisa dan rancangan strategi percepatan program	Kuantitas	Jumlah analisa dan rancangan strategi percepatan program	12 dokumen
6	Meningkatnya Pelaksanaan Program Pembangunan Keluarga, Kependudukan, dan Keluarga Berencana diseluruh tingkatan wilayah  Indikator : Jumlah Pemda yang mendapat fasilitas pembinaan pergerakan mitra kerja dan pemangku kebijakan (stakeholders) KIE dalam perubahan sikap dan perilaku masyarakat serta penyediaan data dan informasi dalam Sistem Informasi Keluarga	Tersedianya MOU dari hasil advokasi kepada mitra-mitra program	Kuantitas	Jumlah MOU dari hasil advokasi kepada mitra-mitra program	12 dokumen
7	Meningkatnya Pelaksanaan Program Pembangunan Keluarga, Kependudukan, dan Keluarga Berencana diseluruh tingkatan wilayah  Indikator : Jumlah Layanan Pemutakhiran Pendataan Keluarga	Tersedianya data rekomendasi hasil analisa pengembangan program	Kuantitas	Jumlah rekomendasi hasil analisa pengembangan program	12 dokumen
8	Meningkatnya persentase pengembangan kompetensi diri pegawai  Indikator : Persentase pegawai yang melaksanakan pengembangan kompetensi diri	Terlaksananya pengembangan kompetensi diri	Kuantitas	Jumlah pengembangan kompetensi diri	20 JP
TAMBAHAN					

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi Pelayanan	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melayani dengan standar yang sama kepada semua pihak tanpa memandang kedudukan, jabatan
2	Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan tugas dan fungsi jabatan yang melekat pada dirinya
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melakukan tugas dengan kualitas terbaik
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menyebarkan informasi positif
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Beradaptasi dengan dinamika perubahan lingkungan
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersinergi dengan pihak-pihak terkait dalam menyelesaikan pekerjaan

Pegawai yang Dinilai

Surabaya, 1 Januari 2025  
Pejabat Penilai Kinerja

DRA ENDAH TRI RATNAWATI  
196701031992032012

Dra. MARIA ERNAWATI , MM.  
196602111992032001

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN KEPENDUDUKAN DAN PEMBANGUNAN KELUARGA/BADAN  
KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA BERENCANA NASIONAL

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Dukungan anggaran
2.	Dukungan sarana dan prasarana
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Capaian kinerja dilaporkan setiap bulan pada SIGA
2.	Hasil kerja individu dilaporkan setiap hari melalui e-visum
KONSEKUENSI	
1.	Apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka akan direkomendasikan kenaikan pangkat setingkat lebih tinggi
2.	Apabila tidak memenuhi ekspektasi Pimpinan maka akan diberikan pembinaan

Pegawai yang Dinilai

DRA ENDAH TRI RATNAWATI  
196701031992032012

Surabaya, 1 Januari 2025  
Pejabat Penilai Kinerja

Dra. MARIA ERNAWATI , MM.  
196602111992032001